



Alexianer

GEMEINSAM WACHSEN

Die Führungsgrundsätze und das Leadership-Programm
der Alexianer





*„UNSER ZIEL IST DER ERHALT
UND DIE STÄRKUNG DES
ALEXIANER-VERBUNDES ALS
CHRISTLICHES UNTERNEHMEN.“*

LIEBE FÜHRUNGSKRÄFTE DER ALEXIANER,

jeder Mensch erfährt Führung. Das ist auch bei uns Alexianern so. Dabei tragen Sie als unsere Führungskräfte eine besondere Verantwortung. Denn Ihr Handeln wirkt sich sowohl auf das Miteinander in all unseren zahlreichen Einrichtungen und Teams als auch auf das Arbeitsergebnis aus.

Deshalb haben wir im Rahmen des Strategieprozesses „Alexianer 2025“ das neue Leadership-Programm auf Grundlage der neuen Führungsgrundsätze entwickelt.

Unser Ziel ist der Erhalt und die Stärkung des Alexianer-Verbundes als christliches Unternehmen. Dazu gehören die Förderung des Miteinanders und die Weiterentwicklung des eigenen Führungsstils. Das Leadership-Programm soll den Teilnehmerinnen und Teilnehmern die Auseinandersetzung mit der eigenen Spiritualität und den Glaubensgrundsätzen der Alexianer ermöglichen, fördern und intensivieren. Zudem soll bei allen Führungskräften die Christlichkeit als Wertefundament unseres Unternehmens verdeutlicht werden.

Bis Ende 2025 werden rund 1.200 Führungskräfte sukzessive das Leadership-Programm durchlaufen haben. Die thematischen und methodischen Impulse im Rahmen des aus mehreren Modulen bestehenden Programms sind bedarfsorientiert und anlassbezogen. Erfahrene Trainer*innen geben Input, „halten den Spiegel vor“ und öffnen im Rahmen von Eins-zu-eins-Coachings oder geistlicher Begleitung Entwicklungsräume.

Wir laden Sie ein, mit Ihren persönlichen Wertvorstellungen und Ihren beruflichen Erfahrungen mitzuwirken, und hoffen, dass Sie sowohl etwas für Ihre Tätigkeit als auch für sich persönlich mitnehmen können.

Herzliche Grüße

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hartmut Beiker'. The signature is written in a cursive, slightly slanted style.

Dr. Hartmut Beiker

Vorsitzender des Kuratoriums der Stiftung der Alexianerbrüder



DIE FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE DER ALEXIANER

Ein gemeinsames und von allen getragenes Führungsverständnis ist für den Erhalt und die Stärkung des Alexianer-Verbundes von zentraler Bedeutung.

Den Kern eines gemeinsamen Führungsverständnisses bilden einheitliche Grundsätze, die sozusagen als Kompass jedem und jeder Einzelnen bei seiner bzw. ihrer Führungsarbeit Orientierung bieten und Führungskräfte bei der Ausrichtung des persönlichen Führungshandelns unterstützen. Solche Grundsätze existieren in Form von Leitbildern schon länger in unseren Einrichtungen. Aufbauend darauf wurden im Rahmen einer berufsgruppen- und regionenübergreifenden Projektgruppe im Jahr 2020 fünf zentrale Führungsgrundsätze formuliert und von den Gremien als verbindlich verabschiedet. Sie beschreiben die wesentlichen Kompetenzen und Anforderungen, auf die es für eine erfolgreiche Führung und ein gelingendes Miteinander ankommt. In ihnen wird nicht nur das Handeln thematisiert, sondern auch die diesem Handeln zugrundeliegende Haltung und Werteorientierung. Diese stehen im Einklang mit den Leitsätzen der Alexianer.



Weitere Informationen zu unseren Leitsätzen finden Sie auf unserer Internetseite.



Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen die Führungsgrundsätze und ihre Bedeutung für den Arbeitsalltag im Einzelnen vor.

RESPEKTVOLL HANDELN ...

... bedeutet, in dem, was ich tue und sage, die Würde anderer zu achten.



Im Alltag bedeutet das, dass wir ...

- anderen Vertrauen entgegenbringen.
- anderen mit Aufmerksamkeit und Toleranz begegnen.
- auf die Bedürfnisse des Gegenübers achten und angemessen darauf eingehen.
- zuverlässig sind, Vereinbarungen, Termine und Absprachen einhalten.
- uns selber und anderen Schwächen und Unzulänglichkeiten gestatten.
- konstruktiv mit Fehlern umgehen und für ein Klima sorgen, in dem Fehler offen angesprochen werden dürfen und aus diesen gelernt werden kann.
- Verantwortung für unser Handeln übernehmen und klar Position beziehen.
- Entscheidungen unserer Mitarbeiter*innen mittragen und Korrekturen, soweit sie notwendig sind, für diese gesichtswahrend vornehmen.

RÄUME ÖFFNEN ...

... bedeutet, ein Arbeitsklima zu schaffen, in dem die Kreativität und die Fähigkeiten der Mitarbeiter*innen geschätzt und gefördert sowie unterschiedliche Sichtweisen anerkannt werden.



Im Alltag bedeutet das, dass wir ...

- unseren Mitarbeiter*innen Handlungs- und Entscheidungsspielräume geben und deren Autonomie fördern.
- die fachliche Qualifizierung und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter*innen unterstützen.
- die Entfaltung der individuellen Stärken der Mitarbeiter*innen ermöglichen und individuelle Schwächen und Grenzen berücksichtigen.
- zur Beteiligung anregen und offen sind für andere Perspektiven und Meinungen sowie neue Ideen.
- Veränderungsdynamiken in unserem Bereich wie auch im Gesamtunternehmen im Blick haben und eine konstruktive Zusammenarbeit ermöglichen.

KOMMUNIKATION GESTALTEN ...

... bedeutet, Kommunikationsstrukturen zu schaffen, die durchgängig alle Zielgruppen erreichen.



Im Alltag bedeutet das, dass wir ...

- Informationen zielgruppengerecht weiterleiten.
- für einen kontinuierlichen, hierarchie- und berufsgruppenübergreifenden Austausch sorgen.
- aktiv und bewusst in den offenen Austausch und Dialog gehen.
- hilfreiche und konstruktive Rückmeldungen geben.
- Rückmeldungen aktiv einholen.
- konstruktive Kritik zulassen.
- regelmäßig strukturierte Gespräche mit Mitarbeiter*innen führen.

TRANSPARENT ENTSCHEIDEN ...

... bedeutet, dass Entscheidungsprozesse definiert und getroffene Entscheidungen nachvollziehbar sind.



Im Alltag bedeutet das, dass wir ...

- Entscheidungen nach klaren Regeln eindeutig treffen und beides verständlich kommunizieren.
- innerhalb festgelegter Zuständigkeiten und Kompetenzen die Beteiligten mit einbeziehen.
- sensibel für die verschiedenen Rollen, Zuständigkeiten und Schnittstellen im Team bzw. im Unternehmen sind.
- uns eine gute Informationsbasis schaffen, um angemessen entscheiden zu können und dass wir mit unseren Entscheidungen unternehmerische Verantwortung übernehmen.
- bei Entscheidungen immer auch das Gesamtwohl der Alexianer als Unternehmen im Blick haben.

ALEXIANER SEIN ...

... bedeutet, sich mit der jeweils ganz persönlichen Übersetzung die Werte und Grundsätze der Alexianer zu eigen zu machen und danach zu handeln.



Im Alltag bedeutet das, dass wir ...

- durch persönliche Integrität die Glaubwürdigkeit unseres christlichen Unternehmens stärken.
- der eigenen Spiritualität und der Spiritualität anderer auch im beruflichen Kontext Raum geben, sie fördern und wachsen lassen.
- immer zuerst den Menschen sehen – nicht den Fall, die Arbeitskraft, den Kostenfaktor.
- uns unserer eigenen Begrenztheit bewusst sind und uns immer wieder bzgl. unserer Handlungsmotive hinterfragen: Wovon lasse ich mich leiten?
- mit unserer Haltung und unserem Verhalten das Leitbild der Alexianer* mit Leben füllen.

**Sowie weitere christliche Leitbilder des Alexianer-Verbundes.*

DAS LEADERSHIP-PROGRAMM DER ALEXIANER

Die Formulierung von Führungsgrundsätzen ist ein erster Schritt für die Etablierung eines gemeinsamen Führungsverständnisses, einer wertgetragenen Führungskultur.

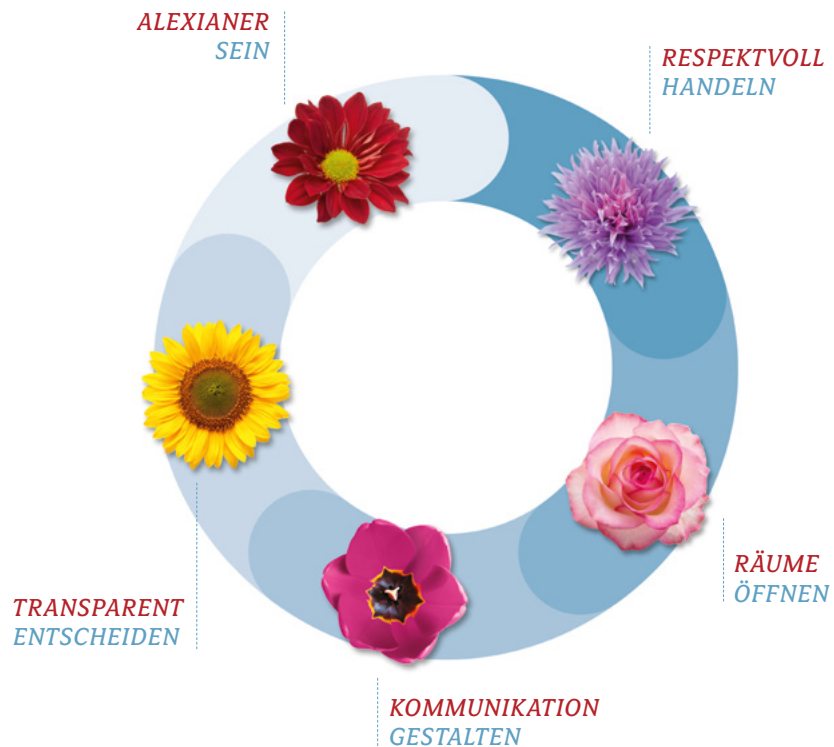
Um dieses Führungsverständnis in den gesamten Alexianer-Verbund zu transportieren und gemeinsam mit Leben zu füllen, wurde in Kooperation mit dem Institut IUNCTUS des Kapuzinerordens ein begleitendes Leadership-Programm für alle Führungskräfte konzipiert. Es bietet die Gelegenheit zur persönlichen Auseinandersetzung mit den Führungsgrundsätzen und zur Reflexion des eigenen Führungshandelns. Die Teilnehmer*innen erhalten Impulse und Anregungen sowie Gelegenheit zum Austausch und Dialog.

Ziele

- Schaffung einer gemeinsam getragenen Führungskultur auf Basis der Führungsgrundsätze der Alexianer
- Weiterentwicklung von professionellem Führungshandeln und Managementkompetenz auf Basis moderner Führungsforschung
- Stärkung der persönlichen Quellen des Führungshandelns
- Vernetzung und Austausch

Selbstverständnis

- Die Inhalte orientieren sich an den Herausforderungen der Führungskräfte des Alexianer-Verbundes, an aktuellen Trends von Organisationsentwicklung und Führung und den Grundlagen christlicher Traditionen.
- Die Module bestehen aus einer ausgewogenen Mischung von Wissensvermittlung, praktischem Üben sowie Selbstreflexion und Feedback.
- Eine respektvolle, kompetenz- und ressourcenorientierte Haltung liegt dem Programm zugrunde, immer geschützt mit Blick auf die Menschen sowie transparent in der Kommunikation.



Zeitlicher Ablauf und Elemente

Die Mitglieder der Hauptgeschäftsführung, der Erweiterten Geschäftsführung und die Regionalgeschäftsführungen starten im September 2021 mit dem Programm und werden als Verantwortungsgemeinschaft den Transfer in die weiteren Hierarchieebenen begleiten. Sukzessive durchlaufen in den Folgejahren bis 2025 alle Mitarbeiter*innen mit Führungsverantwortung das Programm. Es wird zielgruppengerecht je nach Managementgruppe eine unterschiedliche Schwerpunktsetzung haben und in einzelnen Modulen und integralen Bestandteilen leicht variieren. Durch einen festen Pool an erfahrenen Trainer*innen seitens IUNCTUS sind dabei ein einheitliches methodisches und didaktisches Vorgehen sowie eine gemeinsame Grundhaltung und ein gemeinsames Selbstverständnis sichergestellt.

- **KICK-OFF online**
Auftakt zum Kennenlernen, Überblick über das Programm
- **Mehrere Module mit den Inhalten**
Sich selber führen/andere führen/Organisationen gestalten
- **Integrale Bestandteile**
wie z. B. Vorgesetztenfeedback oder Coaching/geistliche Beratung/kollegiale Beratung

WIR LADEN SIE HERZLICH EIN

Führung ist eine vielschichtige, komplexe und mitunter sehr herausfordernde Aufgabe, der Sie sich tagtäglich stellen. Diese besondere Verantwortung haben wir im Blick.

Wir hoffen, Ihnen mit den Führungsgrundsätzen sowie dem begleitenden Leadership-Programm eine hilfreiche, ansprechende und bereichernde Unterstützung für Ihr Führungshandeln zu bieten. Wir möchten Sie gleichzeitig ermutigen, die Chance zur persönlichen Auseinandersetzung mit den Führungsanforderungen zu nutzen.

Die Alexianer stehen für eine werteorientierte Führungskultur – wir laden Sie herzlich ein, diese mitzugestalten. Wir freuen uns auf Ihre aktive Beteiligung!



KONTAKT

Arno Fuhrmann
Leiter Personalentwicklung
Referat Personal und Personalentwicklung
Tel. 02501 966-55120
a.fuhrmann@alexianer.de

Melanie Degmair
Referentin Personalentwicklung
Referat Personal und Personalentwicklung
Tel. 030 400372-506
m.degmair@alexianer.de

Dr. Ralf Schupp
Leiter Referat Christliche Ethik/Leitbild/Spiritualität
Tel. 02501 966-55150
r.schupp@alexianer.de

IMPRESSUM

Herausgeber: Stiftung der Alexianerbrüder
Alexianerweg 9
48163 Münster
Tel. 02501 966-55502
info@stiftung-alexianerbrueder.de
www.stiftung-alexianerbrueder.de

Redaktion: Referat Personal und Personalentwicklung
Referat Christliche Ethik/Leitbild/Spiritualität

Gestaltung: goldmarie design

Bilder: Alexianer GmbH, goldmarie design

Stand: Juli 2021



Weitere Informationen zu unseren
Führungsgrundsätzen finden Sie
auf unserer Internetseite.

